

# ПРОГРАММА НАСТАВНИЧЕСТВА

## Форма наставничества Педагог-педагог

в социально-деятельностной сфере и в системе педагогического сопровождения преподавателей совместителей.

Разработала: Лиховид О.А.

### **Пояснительная записка**

Новые социально-экономические условия развития России требуют значительного повышения качества подготовки кадрового потенциала страны на основе модернизации системы непрерывного образования. Социально-психологическая адаптация молодого педагога/ нового работника предполагает приобретение и закрепление интереса к работе, постепенное накопление трудового опыта, установление и последующее налаживание деловых и личных контактов с коллегами, включение в общественную деятельность, проявление заинтересованности в достижениях организации наряду с личными успехами. Основными задачами новых сотрудников является осознание своей роли в служебной иерархии, усвоение ценностей педагогической деятельности, представляющих собой важные элементы корпоративной культуры, которая, в свою очередь, оказывает существенное влияние на эффективность трудовой деятельности работников.

Социально-деятельностная сфера наставничества включает в себя поддержку и сопровождение молодых людей в их социальной адаптации и развитии, путем участия их в различных деятельности, ориентированных на саморазвитие, самоопределение, позитивное взаимодействие с окружающими и обществом в целом. Эта сфера также включает в себя работу с молодыми людьми, столкнувшимися с социальными трудностями и проблемами, и помощь им в преодолении этих препятствий.

Задачи:

- Успешное вхождение

педагога в новый коллектив, умение решать межличностные проблемы, поставить

себя в позицию равноправного члена коллектива.

- Социально-организационная адаптация педагога.

Социально-организационная адаптация подразумевает процесс усвоения сотрудником роли и организационного статуса рабочего места в общей организационной структуре, а также понимание и принятие особенностей организационного механизма управления организацией. Эта разновидность адаптации включает административно-правовые, социально-экономические, управленческие аспекты.

- Оказание поддержки и содействия в личностном развитии наставляемых.
- Обучение социально адаптивным навыкам и повышение квалификации в профессиональной и различных сферах жизнедеятельности.
- Создание условий, способствующих развитию творческого подхода, инициативности и креативного мышления.
- Поддержка и содействие участникам проектов в реализации их творческих и социальных идей.
- Повышение уровня профессионализма, снятие стресса, гармоничное развитие личности, комфортное пребывание наставляемых в трудовом коллективе.

### План работы

№п/п	Мероприятия	Содержание	Сроки	Итоги
1	Ознакомление с документацией, положениями, планом работы	Заседание комиссии по наставничеству	Апрель, 2023	Владение документацией
2	Составление программы наставничества	Программа	Май, 2023	Программа
3	Статья в электронный сборник «Лучшие практики наставничества в колледже»	Статья «Опыт использования проектной деятельности: достоинства и преимущества»	Июнь, 2023	Статья
4	Просмотр и участие в вебинарах, мастер-классах по наставничеству	Изучение опыта	Июль-сентябрь, 2023	Получение новых идей, навыков, опыта
5	Участие в заседаниях совета наставников	Заседание совета	В течение года	Обмен опытом, планирование работы, отчет о проделанной работе
6	Проверка работы молодого специалиста/преподавателя - совместителя с	Разработка учебно-методического комплекса учебной дисциплины/профессионального модуля	Сентябрь 2023	Обмен опытом, корректирование

	целью оказания помощи.			
7	Выставление итоговой аттестации студентам, оформление журнала. Обсуждение методов повышения успеваемости студентов, организация передачи задолженностей.	Беседа с наставляемыми.	Октябрь 2023	Беседа, корректировка, рефлексия.
8	Проведение викторины-соревнования в Quizizz	Подготовка викторины, проведение	октябрь	Выводы по проведенной викторине
7	Открытый урок наставляемого Проверка работы молодого специалиста с целью оказания помощи.	Посещение занятий молодого педагога.	ноябрь 2023	Анализ занятия
10	Копилка интересных идей для занятий	Педагог-наставник делится опытом.	Декабрь 2023	Знакомство с наработками, современными методиками
11	Секреты мастерства «Как подготовить и провести современный урок»	Педагог-наставник делится опытом	Февраль 2024	Знакомство наставляемых с современными методиками
12	Самообразование педагога	Предлагаются современные материалы по методике, проводятся консультации и даются рекомендации	Март 2024	Обсуждение, рефлексия
11	Мастер-класс наставника при проведении занятия и организации различных форм работы со студентами	Открытый урок, мастер-класс	Апрель 2024	Обсуждение, рефлексия
14	Помощь наставляемому в	Беседа, менторство, кейс по педагогическим ситуациям.	В течение года	Получение новых идей,

	организации работы с группами, адаптация в коллективе			навыков, опыта
15	Анализ результатов совместной деятельности	Анализ успеваемости студентов за семестр, итоги работы за год.	Май 2024	